

PROJEKT
Uchwała Nr III.4.2024
Rady Powiatu Żagańskiego
z dnia czerwca 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Staroście Żagańskiemu

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz.U z .2024r. poz.107) oraz art.9 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U z 2022 r. poz. 530) oraz § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 poz. 1960) uchwala się, co następuje:

§ 1.

Ustala się miesięczne wynagrodzenie Staroście Żagańskiemu, Pani Annie Joannie Michalczuk w następujący sposób:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.400,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy czterysta złotych),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.400,00 zł (słownie: trzy tysiące czterysta złotych),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. w kwocie 4.140,00 zł (słownie: cztery tysiące sto czterdzieści złotych),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, tj. w kwocie 2.080,00 zł (słownie: dwa tysiące osiemdziesiąt złotych).

§ 2.

Wynagrodzenie w wysokości określonej w § 1 przysługuje Staroście Żagańskiemu od dnia 23 maja 2024 r.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Żagańskiego.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U z 2024.107) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 poz. 1960).

Zgodnie z art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz.U z 2024 r. poz. 107) ustalenie wynagrodzenia dla Starosty Żagańskiego należy do wyłącznej właściwości Rady Powiatu Żagańskiego.

Wynagrodzenie Starosty w wysokości określonej niniejszą uchwałą, przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla Starosty powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców. Aktualne kwoty maksymalnego poziomu wynagradzania zasadniczego oraz kwoty maksymalnego dodatku funkcyjnego na stanowisku Starosty ujęte są w załączniku nr 1, tabela 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz.U z 2021 r. poz. 1960) i zakładają:

- maksymalną wysokość wynagrodzenia zasadniczego - 10.400,00 zł
- maksymalną wysokość dodatku funkcyjnego - 3.400,00 zł

Jednocześnie w myśl art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie starosty, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz.U z 2021 r. poz. 1960). Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku starosty także kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych staroście przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 poz. 1960) dodatek specjalny, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łączne wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Wskazane powyżej składniki wynagrodzenia są elementami obowiązkowymi, które powinny zostać uregulowane w uchwale Rady Powiatu w sprawie wynagrodzenia starosty i w myśl ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 poz. 1834) mają zastosowanie od dnia 01 sierpnia 2021 r.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych staroście przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu 5 lat stażu pracy od 5 % i wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia uchwały Pani Annie Michalczyk przysługuje dodatek w wysokości 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z art.37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust.1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692), tj. 20.041,50 zł. Uchwalone wynagrodzenie nie przekracza powyższej kwoty i jest zgodne w pozostałym zakresie z przepisami prawa.

